

СТРОЙПРОЕКТСЕРВИС

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№4 / ЗИМА 2025

«БУДЕМ ЗНАКОМЫ»

Учебный центр

стр. 18

ЭТО ИНТЕРЕСНО

История профессии:
сварщик

стр. 24

ИТ

Цифровое звено

стр. 36

РАБОТА В КОМПАНИИ

Самые редкие
профессии Компании

стр. 42

«САМАЯ ГЛАВНАЯ ОСОБЕННОСТЬ — ЭТО ТО, ЧТО МЫ РАБОТАЕМ В ТРУДНОДОСТУПНЫХ И ОТДАЛЕННЫХ ОТ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ МЕСТАХ»

интервью с Л. М. Усановой

стр. 4



ВЫПУСК №4

ЗИМА 2025

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

ЛИДИЯ МАЛАХОВА

ЖУРНАЛИСТЫ

ЕКАТЕРИНА ЗАЯШНИКОВА

МАРИНА РУСАКОВА

ДИЗАЙНЕРЫ

ЮЛИЯ ГОЛОВЕНЧЕЦ

КСЕНИЯ ГУБКИНА

КОРРЕКТОР

ЮЛИЯ ЗАТЕЕВА

ПРИВЕТСТВИЕ

Здравствуйте, дорогие читатели!

С радостью спешим поделиться с вами замечательной новостью: наша Компания выиграла тендер на инженерную подготовку объектов кластера «Восточная Сибирь» на месторождениях нефти и газа!

Это событие ознаменовало начало 2025 года.

Каждый подобный опыт меняет жизнь и объединяет усилия различных отделов, наглядно демонстрируя профессионализм нашей команды.

Мобилизация людей и техники, строительство вахтового городка и организация коммуникаций — это сложный процесс, в котором важен вклад каждого участника.

Выносливость, сила духа, возможность стать частью чего-то большего и важного — все это объединяет наших сотрудников и мотивирует их работать с полной самоотдачей каждый день. Для наших людей вахта — это не просто работа, это стиль и образ жизни.

Новая точка на карте нашихстроек — это рабочие места для сотен людей, а значит, команда «СтройПроектСервис» станет еще больше, крепче и сильнее.

Вместе мы создаем будущее!

С уважением,

Пресс – служба «СтройПроектСервис»

СОДЕРЖАНИЕ

стр 4 **СПЕЦИАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ**
Лианна Микаэловна Усанова - зам. генерального директора

стр 6 **НАША КОМАНДА**
Отдел УМиТ (управление механизацией и транспортом)

стр 14 **«БУДЕМ ЗНАКОМЫ»**
Учебный центр

стр 20 **ЭТО ИНТЕРЕСНО**
История профессии: сварщик

стр 23 **АВТОПАРК**
Строительство в экстремальных условиях

стр 28 **ПРОИЗВОДСТВО НА БАЗЕ БОКОВО**
Вентиляционные системы

стр 30 **ИТ**
Цифровое звено

стр 32 **ТЕХНИКА**
Дилерство Sany

стр 34 **ВАЖНО ЗНАТЬ**
Компания в цифрах

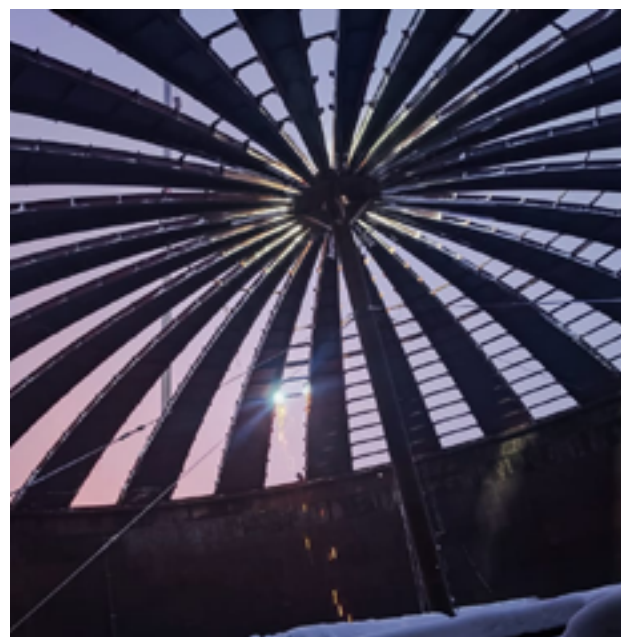
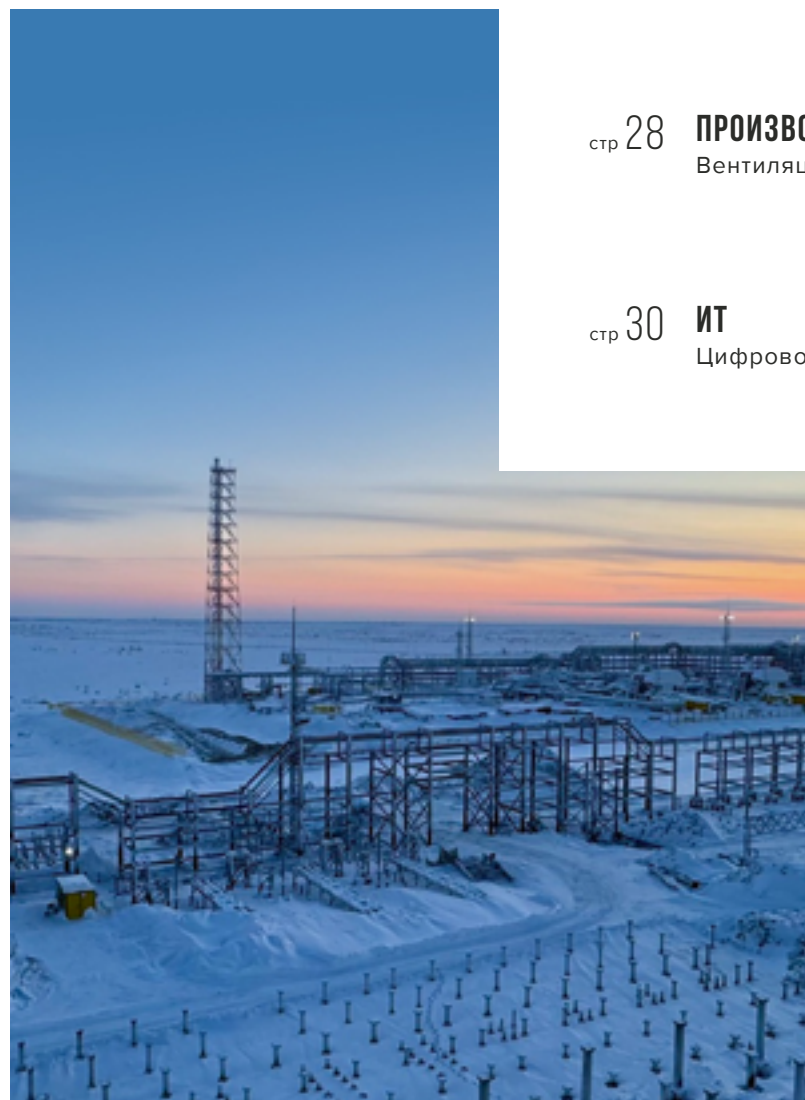
стр 36 **РАБОТА В КОМПАНИИ**
Самые редкие профессии
Компании

стр 40 **ГОРДОСТЬ СО ЗВАНИЕМ «ПРОФИ»**
Список сотрудников, получивших
«ПРОФИ» за 4-й квартал 2024 года

стр 42 **СВОДКА**
Самые яркие кадры с объектов
за крайние 3 месяца

стр 44 **ТВОРЧЕСТВО**
Стихотворение сотрудника,
посвященное Компании

стр 38 **НАСТАВНИЧЕСТВО**
Процесс, в ходе которого более
опытный специалист передает
свои знания и навыки менее
опытным.



«Самая главная особенность — это то, что мы работаем в труднодоступных и отдаленных от населенных пунктов местах, с разным климатом. Я мало знаю подобных организаций, которые смогли бы выжить и работать в таких сложных условиях, так как многие развиваются в основном в мегаполисах».

Лианна Микаэловна Усанова

— Заместитель генерального директора по учету и контролю в обществе и зависимых структурах



— Расскажите о начале вашей карьеры в «СтройПроектСервис».

— О Компании я узнала в 2013 году. В тот период мы сотрудничали и, собственно, в процессе я узнала, чем занимается организация, где находятся строительные участки. Познакомилась со многими руководителями, с собственником. И в 2016 году, когда поступило предложение о работе, я не задумываясь приняла его.

— С чего началась ваша

карьера в этой Компании?

— В Компанию я пришла аналитиком. Анализировала часть закупок, с кем мы работаем, какие условия, и в процессе предлагала какие-то оптимальные решения по минимизации расходов на приобретение строительных материалов. С этого и начала, можно сказать пришла экономистом.

— Как развивалась ваша карьера?

— С тех пор как я пришла в Компанию, моя работа сильно изме-

нилась. Поскольку в процессе развития начали появляться новые отделы, а возглавлять их было некому, генеральный директор предложил мне эту роль. Мы открыли один отдел, наладили процессы, и он начал приносить результаты. Вскоре появилась идея открыть ещё один отдел, а затем и третий. Так начался мой карьерный рост от обычного сотрудника до руководителя высшего звена.

— Что вы чувствовали, когда понимали, что

успешно продвигаетесь по карьерной лестнице?

— Чувства были самые разные! Где-то даже гордость переполняла что руководство доверяет мне глобальные вопросы. Гордость за то, что берешься за задачи и справляешься с ними.

— Есть ли правила в вашей работе, если да, то можете ли вы их назвать?

— Быть справедливым руководителем, слышать других и самой быть услышанной. Где-то быть требовательной. И соответственно заметить потенциал, способности, таланты и развить их.

— Есть ли какие-то особенности в работе нашей Компании? Расскажите про них.

— Самая главная особенность — это то, что мы работаем в труднодоступных и отдаленных от населенных пунктов местах, с разным климатом. Я мало знаю подобных организаций, которые смогли бы выжить и работать в таких сложных условиях, так как многие развиваются в основном в мегаполисах. А мы при этом масштабируемся.

— Сколько человек работает в вашем отделе и на какие частые вопросы они отвечают?

— Сейчас я не могу назвать точную цифру, но если собрать все отделы, то получится около 500 сотрудников. Я руковожу отделом общественного питания, отделом комплектации, отделом обеспечения средствами индивидуальной защиты и административно-хозяйственным отделом. Кроме того, в моём подчинении складской комплекс, перевалочные базы, центральные склады и склады, расположенные в населенных пунктах.

— Можете ли вы назвать основную потребность на вахте?

— Основная потребность на вахте, это как раз то, с чем работает моя команда — условия проживания, вкусное и разнообразное питание, обеспечение средствами индивидуальной защиты.

— Как осуществляется доставка продуктов питания на объекты?

— У нас есть несколько вариантов доставки. Первый и самый удобный — это доставка собственными силами. В нашей компании есть отдел организации питания, в котором работают специалисты по снабжению, логистике и водители-экспедиторы. У нас есть собственный транспорт, техника и рефрижераторы. Продукты мы стараемся закупать в крупных городах, чтобы они были качественными и по справедливой цене. Иногда поставщики оказывают услуги по доставке на участки, а иногда мы привлекаем наемный транспорт. Кроме того, у нас есть возможность использовать автомобильный, железнодорожный, водный и даже вертолетный транспорт для доставки.

— Есть ли какой-то проект, куда доставлять сложнее всего и по каким причинам?

— Таких много. Например, Арктический объект мы стараемся обеспечить продуктами на длительный период. Мы завозим контейнеры с рефрижераторами и продукты, у которых срок хранения до 6-9 месяцев. Доставляем водным транспортом — потому что на данный момент он самый доступный по стоимости. Когда с продуктами на участках начинаются перебои, прибегаем к вертолетному транспорту, так же им доставляем скоропортящиеся продукты.

— Что вас мотивирует?

— Во-первых, достижение целей, поставленных в нашем отделе и вышестоящим руководством. Конечно, меня не может не мотивировать развитие моей карьеры в Компании. Немаловажна и финансовая часть, я работала во многих организациях и с уверенностью могу сказать, что «СтройПроектСервис» очень конкурирует по оплате труда в нашей области. Дополню еще то, что мне повезло с коллективом, их заточенность на результат, добросовестность выполнения задач, поддержка — сильный мотиватор для меня. Приятно видеть, что они дружат между собой, взаимодействуют и оказывают взаимовыручку.

— Что вы можете пожелать специалистам, которые только начинают работать в «СтройПроектСервис»?

— Не бояться проявлять, применять свои таланты, развивать сильные стороны, предлагать инновационные решения, для того чтобы оптимизировать, улучшить собственный труд, и своих коллег. Конечно, относиться честно и добросовестно к своей работе.



СПЕЦИАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ — ОТДЕЛ УМИТ (УПРАВЛЕНИЕ МЕХАНИЗАЦИЕЙ И ТРАНСПОРТОМ)

«Главное — это обеспечение производственных участков транспортными средствами и квалифицированным персоналом. Успех «СтройПроектСервис» во многом зависит от нас — людей, которые здесь работают. Каждый знает, какие шаги надо сделать, чтобы Компания процветала и достигала поставленных целей»,

Игорь Александрович Осинин
— Руководитель отдела



— Как вы узнали про «СтройПроектСервис» и как приняли решение здесь работать?

— О Компании «СтройПроектСервис» я узнал от своего знакомого, который трудился на участке. Моя трудовая деятельность

началась с 2015 года с должности слесарь, затем меня повысили до инженера по гарантии, далее стал заниматься закупкой запасных частей для колесной техники и впоследствии стал руководителем «Главным механиком». Считаю, продвигаться по карьерной лестнице мне помогло важное качество, которое необходимо для роста — это умение нести ответственность за свои решения, а также за результаты команды, с которой я работаю.

— Сколько человек работает в вашем отделе и какие основные задачи они выполняют?

— В моем подразделении работает порядка 30 человек, из отделов: Отдел снабжения занимается следующими функциями: закупкой запасных частей,

поиск поставщиков, проведение переговоров, приобретением ТС, проводят сравнительный анализ. Отдел ГСМ занимается обеспечением топлива, масел и смазочных материалов. Отдел логистики занимается перебазировкой ТС и доставкой ТМЦ.

— Выезжают ли ваши специалисты на вахту? Если да, то насколько часто и для чего?

— Ежемесячно начальники колонн выезжают в командировки на производственные участки, для проверки транспортных средств, эффективности их работы, сервисное обслуживание или производство гарантийного ремонта, установка устройства или тестирование.

— Насколько часто вы бываете на объектах?

— Не так часто, как хотелось бы, но последний раз был на объекте в Арктике. Для нас впервые такой объем по мобилизации техники, бурению, протяженностью порядка 100 км. На участках проводятся работы по возведению емкостного парка, нефтепровода. Из-за удаленности, а также из-за погодных особенностей этого участка сюда трудно доставлять запчасти, технику и персонал. Однако, несмотря на все сложности, участок очень большой.

— По какому принципу выбирается техника на объект?

— На основании проектной и рабочей документации совместно с Руководителями проектов подготавливаются графики мобилизации.

— Какая техника приезжает на объект первой?

— Обычно это экскаватор. Он многофункционален: с его помощью можно разровнять площадку под вахтовый городок, осуществить погрузочные работы, выставить вагоны и вообще начать работу. Далее на объект прибывают бульдозера, самосва-

лы, водовоз, вакуумная машина и бензовоз.

— Как доставляется техника на объекты?

— Первый вариант — это зимник. На Арктический объект доставляем баржами. Если летняя навигация, то с Красноярска по реке Енисей. Если зимняя, то это Архангельск, либо Мурманск. Также используем авиа, машины и весь возможный транспорт.

— А есть такая техника, которую вы можете назвать уникальной?

— Вся новая техника уникальна. Например, пневмоударное оборудование, которое мы начали устанавливать на буровые машины «SANY». Вышки, подъемники. Харвестерные головки, которые устанавливаются на экскаватор и используются при валке леса. Компрессора для опрессовки трубы, с большим давлением и большой производительностью.

— Расскажите подробнее про пневмоударное оборудование.

— Пневмоударное оборудование, установленное на буровые машины, предназначено для

бурения скальных грунтов. В настоящее время мы применяем эту технологию на Арктическом объекте. Оборудование функционирует подобно перфоратору: дробит, раскалывает скалу и выдувает её. Ранее мы использовали колонковый бур, но он не справлялся с такими грунтами.

— Что главное в вашей работе?

— Главное — это обеспечение производственных участков транспортными средствами и квалифицированным персоналом. Успех «СтройПроектСервис» во многом зависит от нас — людей, которые здесь работают. Каждый знает, какие шаги надо сделать, чтобы Компания процветала и достигала поставленных целей.

— Что вас мотивирует?

— Мы живем в мире, богатом машинами и машины есть практически для всего, мы окружены ими. Меня всегда двигало желание уложиться в срок. Установка и соблюдение сроков дает мне чувство выполненного долга. Мне нравится составлять организованный график для выполнения задач и своевременного достижения целей. Также меня мотивируют результаты моей команды.



ГЕННАДИЙ НИКОЛАЕВИЧ ВОЙШЕВ

— Заместитель руководителя



— Как узнали про Компанию и как приняли решение здесь работать?

— Мое предыдущее место работы — лизинговая компания и «СтройПроектСервис» был моим клиентом. В процессе встреч и разговоров меня пригласили возглавить отдел закупок. Я долго не думал, стало интересно испытать себя на другой стороне. В 2022 году я пришел в Компанию. Отдела по закупкам еще не было в управлени, и необходимо было настроить все с нуля. Мы собрали команду, распределили задачи и централизовали закупки УМиТ в одном месте.

— Какие у вас есть обязанности?

— Основное направление — это закупки новой техники, запасных частей и оборудования. Также бывают и другие дополнительные зада-

чи, которые требуются для нашего предприятия, их тоже прорабатываем и решаем.

— Как происходит закупка техники? Расскажите про этапы.

— Процесс закупки техники и запчастей зависит от текущей потребности в них, объемов выполняемых работ и необходимости обновления устаревшего парка. Если открывается новый объект, мы получаем заявку на анализ того, какие виды работ будут проводиться на участке и какая техника для этого потребуется.

После того как список будет сформирован, мы начинаем поиск поставщиков, соответствующих всем необходимым критериям: цена, логистика, расположение и так далее. Затем мы определяем наиболее выгодное предложение, согласовываем его с директором и заключаем договор. Только после этого осуществляется закупка.

Процесс закупки запчастей несколько отличается. В нашем отделе каждый менеджер снабжения курирует свою колонну. Механики на участке формируют заявку в 1С документооборот, и после согласования и анализа потребностей осуществляется закупка.

— Расскажите про свою командировку в Китай.

— Цель командировки уточнение условий дилерского соглашения и экскурсия на завод по производству подъемников компании «SANY».

Мы давно сотрудничаем с этой организацией, и наш руководитель всегда проявлял интерес к сфере продаж техники. На данный момент мы являемся одним из крупных клиентов завода «SANY» в России. Благодаря достигнутому объему мы можем позволить себе заняться продажей и сервисным обслуживанием техники, что позволит нам дополнительно зарабатывать. Кроме того, это позволит нам снизить расходы на коммерческое обслуживание и осуществлять ремонт самостоятельно, не нарушая условий гарантии. Для этого была создана новая должность — сервисный инженер. Наши сотрудники прошли специальное обучение и получили сертификаты на дорожно-строительную технику,

подъемники, автокраны. Мы начали свою дилерскую деятельность с подъемников, но в перспективе надеемся расширить ассортимент техники.

— Какая самая актуальная техника на вахте?

— Подъемная техника очень пользуется спросом. Также, дорожно-строительная техника: экскаваторы, бульдозеры, буровые машины. Далее самосвалы, тягачи. Что касается части обеспечения вахтового городка: вахтовые автобусы, водовозы, вакуумные машины.

— Нравится ли вам ваша работа, если да, то почему?

— Работа мне нравится. Очень много интересных задач, в которых приходится разбираться, изучать. Много новых вещей узнаешь. Хочу еще сказать про свою команду — у нас хороший коллектив, все мои ребята. Они меня всегда поддерживают и выручают.



АРТУР АЛЬФРИТОВИЧ БАСЫРОВ

— Начальник колонны №6



— Сколько вы работаете в Компании и как узнали про нее?

— Работаю в Компании пятый год, а узнал от своего знакомого, он работал раньше на моем месте. И когда принял решение уходить, он позвал меня сюда. Я раньше работал механиком в небольшой фирме и набирался опыта. Когда пришел в «СтройПроектСервис», начал работать в снабжении, закупал запасные части и постепенно знакомился с техникой.

— Что такое колонна?

— На данный момент у нас в Компании 14 колонн, и в каждую из них входит своя техника. Мы контролируем экскаваторы, навесное

оборудование, а также грейдеры и гусеничную вездеходную технику. В другие колонны, например в первую — входит колесная техника, самосвалы. Всю технику и сотрудников, которые прикреплены к ней, контролируют начальники колонн.

— Что входит в ваши обязанности?

— В мои обязанности входит собеседование новых сотрудников, контроль за перебазировкой техники, ее ремонт, а также составление заявки на приобретение запасных частей. Если по каким-то причинам мы не можем отремонтировать технику своими силами, то ищем сторонние фирмы, отдаем, отслеживанием статус ремонта и принимаем обратно.

Мы часто бываем на производственных базах в Иркутске и в командировках на вахтовых участках. Там мы наблюдаем за работой механиков, общаемся с операторами и получаем обратную связь от них. В последний раз я был в Удокане, а в ближайшее время

планирую посетить объект в Бодайбинском районе.

— Можете ли вы назвать количество сотрудников и техники, которые находятся под контролем в Вашей колонне?

— Техники в колонне № 6-379 единиц, сотрудников 798 человек. На одной машине работают 2 оператора, один в день, другой в ночь. А также под нашим контролем навесное оборудование для экскаваторной техники — его 225 разнообразных позиций.

— Бывают ли сложности в работе? Если да, то как вы с ними справляетесь?

— Сложности бывают. Стараемся их решать сплоченной командой. У кого-то спрашиваешь, как лучше сделать, советуешься. Если брать вахтовый участок, то там есть свой механик, и, если у сотрудника есть вопрос или проблема, он сначала обращается к нему.

А он тем временем уже с нами связывается.

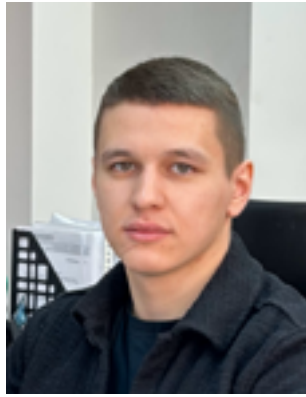
— Расскажите, что учитываете при собеседовании с кандидатом?

— Узнаем стаж, категории по правам, где работал, знание техники, может ли он проводить ТО. Такие вещи оператор должен знать. Лучше всего, когда у человека есть стаж, и он разбирается в технике, потому что она новая и ей необходим тщательный просмотр. А так, мы можем принять сотрудника без стажа и обучить на производственной базе «Боково».

— Нравится ли вам Ваша работа, если да, то почему?

— Да, работа нравится. Постоянное развитие и стабильность. В «СтройПроектСервис» это есть. Нравится молодой и веселый коллектив. На работу приходишь, время пролетает незаметно. Работашь, выполняешь свои задачи и помимо этого общаешься с людьми.





ВАДИМ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ АНЦИФЕРОВ

— Менеджер отдела снабжения

крывать для себя много нового.

— Какие у вас есть обязанности?

— На вахтовых участках есть механики, которые следят за техникой. Если происходит поломка, и необходимо что-то заменить, оператор сообщает ему об этом. В программе составляется заявка, уходит на согласование, а далее мы начинаем ее обрабатывать.

По базе поставщиков мы проводим анализ цен, ищем выгодное предложение, запускаем счет, проходим все согласования, утверждение финансового директора и после осуществляем закуп. Затем логистика. В приоритете покупка запасной части вблизи участка.

— Какие виды запчастей вы заказываете чаще всего?

— В основном я приобретаю расходные материалы. У меня есть заказы на запчасти для экскаваторов, погрузчиков и, частично, для тяжелой техники. Сейчас самым важным расходным материалом являются коронки. Из-за того, что экскаваторы работают каждый день, коронки быстро изнашиваются.

— Также постоянно требуются детали гидравлики: РВД (рукава высокого давления) и фитинги. Из-за суровых климатических условий Крайнего Севера гидравлика иногда не выдерживает, и шланги лопаются или трескаются.

— Есть ли виды каких-то частей, которых нет у поставщиков?

— Да, у нас есть специфичная техника, например John Deere. Это американская машина и, в связи с закрытием поставок в Россию запчастей нет. На данный момент стараемся ее ремонтировать своими силами и, при необходимости, заказываем детали под заказ.

— А что это за техника?

— Это лесная валочная техника, предназначенная для валки и сбора леса. У нас есть аналогичные, такие как экскаваторы с харвестерными головками, но они не так эффективно справляются с этой задачей. Техника John Deere специально разработана для валки леса, и её использование значительно упрощает процесс. Также у нас есть тяжелые бульдозе-

ры Komatsu японского производства, но закупка запчастей для них может быть затруднительной.

— Какими знаниями и навыками необходимо обладать, чтобы хорошо справляться с задачами в вашем отделе?

— Для того, чтобы пользоваться программами, нужно иметь базовые знания о том, как устроена техника и компьютер. Также важно ответственно относиться к работе и подходить к ней с полной самоотдачей.

— Что вас мотивирует?

— До этого я сменил несколько мест работы, где провел примерно полгода или год. Я чувствовал, что устал от всего и не находил своего места. Но когда я пришел сюда, то открыл для себя что-то новое и интересное.

Когда я работал водителем, у меня было много общения с сотрудниками. Все они — яркие личности с хорошим настроением. Мне это очень понравилось. У меня нет мыслей о том, чтобы уйти отсюда. Меня всё устраивает, я нашёл своё место, и в коллективе царит отличная атмосфера.

ВЯЧЕСЛАВ АЛЕКСАНДРОВИЧ БЫКОВ

— Начальник отдела ГСМ



— Как вы узнали про Компанию и как решили здесь работать?

— После службы в армии я искал работу и случайно нашел вакансию диспетчера на базе «Жилкино». Меня привлекло то, что база находилась не-

далеко от моего дома. Я устроился на работу и примерно полгода трудился в качестве диспетчера.

Мой знакомый, работавший в отделе ГСМ, сообщил мне, что есть вакансия менеджера по учету ГСМ. Я решил перейти на эту должность, и вот уже четыре года я работаю в этой Компании.

— Сколько сотрудников по количеству вы курируете?

— Единоновременно на вахте работают 40 человек, это водители бензовозов и специалисты по учету ГСМ, плюс 30, которые находятся

на межвахте, и 3 человека в отделе.

— Какие у вас есть обязанности?

— Отдел отвечает за полный цикл обеспечения участков всеми видами топлива и масел. Наша работа начинается с процесса закупки топлива и его доставки на участки, а завершается учетом и контролем за использованным топливом. В основном мы закупает дизельное топливо и масла, а также небольшие объемы бензина и керосина. Кроме того, мы активно занимаемся набором сотрудников. Важной частью нашей работы является организация обучения по обеспечению эффективной работы на участках.

— Как происходит

закупка топлива?

— Специалисты на объекте формируют заявку по потребности, далее она направляется на согласование руководителю проекта. Заявки бывают на короткий и длительный период. Есть участки, которые находятся в автономии, и мы не можем каждый месяц снабжать их топливом, поэтому закупает и обеспечиваем хранение на длительный период.

— Как доставляются ГСМ на участки?

— Есть объекты, на которых топливо обеспечивается заказчиком на месторождении. Объекты, которые имеют круглогодичный доступ к «Большой земле» снабжаются с ближайших нефтебаз. А на отдаленные участ-



ки, находящиеся в автономном режиме, топливо доставляют в зимний период по зимней дороге автомобилями, а в период навигации — танкерами. Если участок расположен вблизи воды, топливо сразу поступает на топливный склад участка. Если далеко, то танкер сливается на ближайшую нефтебазу, после этого мы перевозим его транспортом на участок.

Впервые в нашей Компании на Арктическом объекте мы начали применять мягкие резервуары для хранения топлива. Эти резервуары представляют собой резиновые подушки, которые монтируются на специально подготовленную площадку

и заполняются топливом. Главное преимущество таких емкостей — это снижение затрат на производство и логистику.

— Бывают ли сложности в вашей работе, если да, то как вы с ними справляетесь?

— Основная сложность — это перебои поставок и выход из строя техники.

Чтобы минимизировать риски, мы настраиваем надежные связи с поставщиками и транспортными компаниями, а также разрабатываем альтернативные маршруты. На случай

выхода из строя техники у нас всегда есть резервная единица на участке, а создание базы запасных частей и оперативное реагирование на возникающие проблемы помогают нам справляться с возникающими ситуациями.

Также в нашей работе возникают сложности, связанные с доставкой топлива на удаленные участки как по водным путям, так и по зимним автодорогам. Основные проблемы чаще всего связаны с изменениями погодных условий, которые вносят свои коррективы в графики поставок. Для решения данной проблемы мы используем комплексный подход, а именно — создание резерва

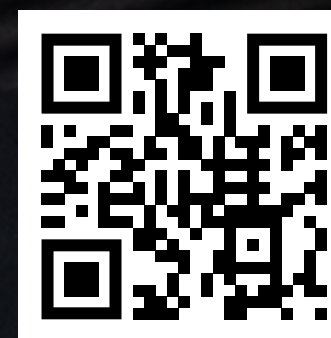
на участках, а также подготовка команд на случай непредвиденных ситуаций.

— Можете ли вы назвать свою работу интересной? Если да, то почему?

— В момент, когда я пришел, у нас не было таких масштабных проектов, как Арктический объект. Мы совместно разбирались, учились, как закупать и доставлять топливо в таких объемах. Всем отделом учились работать с резиновыми емкостями. Расширение Компании мотивирует к постоянному развитию.



**МАРТ
2025**



г. Иркутск, ул. Кожова 38
www.new-drama.ru
тел. 8 (924) 530-33-36

01	сб	«ЧЕЛОВЕК ИЗ ПОДОЛЬСКА» полицейский отдел-караоке	Д. Данилов	ПРЕМЬЕРА	зал	16+	19:00
02	вс	«МЕТОД ГРОНХОЛЬМА» смешная история о страшном	Ж. Гальсёран		зал	18+	19:00
09	вс	«ДЕТЕКТОР ЛЖИ» пионерская зорька	В. Сигарев		зал	16+	19:00
14	пт	«АВТОР» нейропластичная пьеса	Д. ретих, Ж. Густман	ПРЕМЬЕРА	зал	18+	19:00
16	вс	«ДЕВУШКИ В ЛЮБВИ» розовый pole-dance	И. Васильковская		зал	18+	19:00
21	пт	«ТРИ СЕСТРЫ» творчество в пустоте	А.П. Чехов	ПРЕМЬЕРА	зал	16+	19:00
22	сб	«СТОИКИ» вкусный рецепт невкусных будней	Д. Данилов	ПРЕМЬЕРА	зал	16+	19:00
26	ср	РОК-КОНЦЕРТ «Шик» в честь дня рождения театра			зал	16+	20:00
27	чт	РОК-КОНЦЕРТ «Шик» в честь дня рождения театра			зал	16+	20:00
29	сб	«ПСИБО» рождение героя	К. Стешик		зал	18+	19:00
30	вс	«МЕТОД ГРОНХОЛЬМА» смешная история о страшном	Ж. Гальсёран		зал	18+	19:00

«БУДЕМ ЗНАКОМЫ» УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

«Учебный центр регулярно проводит обучение для сотрудников нашей Компании. Это нужно, чтобы они могли лучше выполнять свою работу, осваивать новые технологии и улучшать профессиональные навыки. В отличие от внешних учебных заведений, мы разрабатываем программы под конкретные производственные задачи. Главное преимущество при проведении обучения на профессии, 90% времени уделяется отработке практических навыков»,

— Ирина Геннадьевна Попова,
Руководитель



ИРИНА ГЕННАДЬЕВНА ПОПОВА

— Руководитель

— Как вы узнали про Компанию и как приняли решение здесь работать?

— О Компании мне рассказала моя знакомая, которая работала здесь руководителем одного из подразделений. Меня заинтересовало что организация масштабируется, есть грандиозные и уникальные проекты на федеральном уровне. Захотелось самореализоваться, выполнять новые задачи, принимать решения и вот около двух лет назад я пришла сюда работать.

— Почему вы выбрали такое направление? Вы преподавали ранее?

— У меня техническое образование, я работала в крупной энергетической компании, где обучение было неотъемлемой частью производственного процесса. Я часто проводила учебу для сотрудников, чтобы они могли качественно выполнять свои задачи и были технически грамотными. Мне это очень понравилось и хотелось больше изучить вопросы подготовки персонала. Так меня и затянуло. В этом направлении работаю более 15 лет.

— Что такое учебный центр в нашей Компании и для чего он нужен?

— Учебный центр регулярно проводит обучение для сотрудников нашей Компании. Это нужно, чтобы они могли лучше выполнять свою работу, осваивать новые технологии и улучшать профессиональные навыки. В отличие от внешних учебных заведений, мы разрабатываем программы под конкретные производственные задачи. Главное преимущество при проведении обучения на профессии, 90% времени уделяется отработке практических навыков. Создание и поддержка внутреннего образовательного центра — это стратегическое решение руководства, которое направлено на долгосрочное развитие Компании, а также конкурентоспособности на рынке.

— Что входит в ваши обязанности?

— Выстраивать деятельность учебного центра под цели и задачи Компании. Разрабатывать стратегии обучения, определять потребность, планировать учебные курсы и мероприятия. Контролировать качество подготовки сотрудников. Создавать и обновлять учебные материалы, адаптировать их к потребности Компании. Выбирать наиболее подходящие методы обучения, такие как дистанционные курсы, очное обучение, тренинги, семинары. Поддерживать контакты с внешними партнерами и поставщиками образовательных услуг.

— Я знаю, что на участках недавно

проводилось обучение. Расскажите, как это происходило и были ли сложности?

— Мы пригласили внешних преподавателей, чтобы проводить обучение на вахтовых участках. Сложностей никаких не возникло, потому что руководители проектов понимают, что работники должны быть квалифицированы и уметь работать безопасно. Нам очень помогали начальники участков, мастера и специалисты охраны труда.

— Сколько времени длилось обучение?

— В Красноярском крае это заняло 2 недели. На объекте в Свердловской области обучение проходило в два этапа и его проводили два преподавателя, общей продолжительностью 5 недель.

— Как вы выбираете преподавателей?

— При выборе преподавателей и наставников на производстве мы обращаем внимание на практический опыт в этой сфере. Также, важны теоретические знания и навыки коммуникации, уметь рассказать просто о сложном.

— Что вас мотивирует?

— Больше всего это интерес к работе, я с удовольствием делаю свое дело. Еще мотивирует чувство долга, у меня есть внутреннее убеждение, что я должна сделать что-то полезное и нужное для своей семьи, общества и для самой себя.

НАДЕЖДА АЛЕКСАНДРОВНА РЯЗАНОВА

— Заместитель руководителя



— Сколько вы здесь работаете и как узнали о «СтройПроект-Сервис»?

— Я работаю в Компании 7 месяцев. Узнала о ней совершенно случайно, когда переехала из другого города и находилась в поиске работы. Мне позвонили с отдела подбора персонала и пригласили на собеседование. После того, как прошла собеседование, другие варианты я уже не рассматривала. Понравился масштаб Компании, дружелюбная атмосфера коллектива, просторный и светлый офис с прекрасным видом на Ангару.

— Что входит в ваши обязанности?

— В ежедневные обязанности входит координация процесса обучения, работа с нормативными документами, с текущими

изменениями в законодательстве в вопросах образовательной деятельности. Взаимодействие с подрядными организациями, преподавателями и сотрудниками Компании. Планирование и проведение аттестаций мастеров, производителей работ. Участие в проектах, таких как наставничество и адаптация. Также, занимаюсь разработкой технического задания на автоматизацию процессов учебного центра. Обязанности очень интересные и разноплановые.

— Кто может пройти обучение в образовательном центре?

— Обучение может пройти каждый сотрудник нашей Компании, по подготовке, переподготовке, повышению квалификации, получить знания и навыки в области строительства, проектирования, по вопросам охраны труда, спецтехники.

— Какие документы вы выдаете по окончании обучения?

— Все зависит от программы обучения, которую прошел сотрудник. Это может быть свидетельство о профессии,



удостоверение о повышении квалификации, диплом о переподготовке и сертификат вендеров (авторский сертификат по определенному вендеру).

— А если сотрудник учится вождению на спецтехнике?

— После завершения обучения и сдачи экзамена сотруднику выдается свидетельство о прохождении обучения. Затем он обращается в Гостехнадзор, предоставляет это свидетельство, они вносят запись и выдают ему водительское удостоверение.

— Как происходит обучение на вождение?

— Обучение проходит в два этапа: теоретическую часть проводит преподаватель с многолетним стажем, он охватывает широкий спектр тем, связанных с безопасностью на дороге, правилами поведения водителей, а также техническими аспектами управления спецтехникой. Далее сотрудники переходят на практику, где мастера производ-

ственного обучения учат как управлять спецтехникой и другим навыкам, и передают свой опыт.

— Бывают ли сложности в вашей работе? Если да, то как вы с ними справляетесь?

— Сложности бывают в запросах, которые требуют определенного анализа и больше времени. Как справляюсь, здесь уместна поговорка «Глаза боятся — руки делают». Также коллектив и руководитель оказывают большую поддержку и помощь.

— Нравится ли вам ваша работа? Если да, то почему?

— Работа очень нравится, так как Компания непрерывно обучает своих сотрудников. Параллельно я и сама учусь, узнаю много нового, общаюсь с людьми разных профессий — это очень интересно.

ДАРЬЯ ВИТАЛЬЕВНА ШКАРУПА

— Специалист по учебно-методической работе



— Расскажите, как развивалась ваша карьера в Компании?

— Я работаю в этой Компании с 2018 года. После выхода из декрета я находилась в поиске работы и обратилась в центр

занятости. Там мне предложили пройти обучение и практику в этой организации. Я согласилась. Сначала работала диспетчером по оформлению билетов, а затем стала методистом учебного центра. Сейчас в мои обязанности входит оформление и сопровождение всех документов по обучению, а также ведение и организация учебного процесса и подготовка удостоверений.

— На какую профессию можно обучиться в нашем учебном центре?

— На все рабочие профессии, которые востребованы в нашей Компании, например — маляр, стропальщик, монтажник, сварщик, электромонтажник. Также обучаем машинистов на тяжелую спецтехнику.

— А как происходит обучение на вахтовых участках?

— Сотрудник приезжает на участок, и мы определяем для него наставника — специалиста по обучению. Он ему рассказывает и показывает, как производить данные работы. И в процессе работы сотрудник осваивает новую профессию.

— Можем ли мы

обучать иностранных граждан?

— Да, конечно. По началу их распределяют на производственные базы «Жилкино» и «Бокково», далее проводим срез знаний, чтобы понять, что человек умеет делать и на какую профессию его обучать.

— Нравится ли вам ваша работа, если да, то почему?

— Да, конечно, моя работа мне нравится, потому что это всегда общение с новыми людьми, получение новых знаний и умений. Мне нравится офис, в котором я работаю, его расположение недалеко от моего дома.



ЕЛЕНА АЛЕКСЕЕВНА ИМИТИНОВА

— Специалист по учебно - методической работе



— Расскажите, как вы приняли решение работать в «СтройПроект-Сервис»?

— Работаю здесь 10 месяцев. Узнала от знакомых, прекрасные были отзывы, что Компания быстро развивается, масштабируется. Увидела объявление на сайте, откликнулась и меня пригласили на собеседование.

— А вы раньше были связаны с образованием?

— Образование — это моя родная сфера. Я посвятила ей немало лет и накопила богатый опыт в преподавании, работая с учениками старшей школы и студентами.

— Расскажите про ваши обязанности, что в них входит?

— Основная наша обязанность — организация и курирование учебно-

го процесса. Он может быть как дистанционный, так и очный. Мы всегда должны быть на связи с преподавателями, наставниками и обучающимися, это приоритетная задача. Разрабатываем учебные программы в соответствии с установленными стандартами, а также методические материалы и пособия. Также, выдаем свидетельства, удостоверения и другие документы.

— Какими знаниями и навыками необходимо обладать чтобы справляться с задачами в вашем отделе?

— В первую очередь, это знание и понимание структуры самого учебного процесса. Умение работать в условиях многозадачности, быть собранным, сосредоточенным и внимательным, поскольку мы курируем обучения на вахтовых участках. Важно одновременно держать в голове большое количество информации. Нам необходимо обеспечить квалифицированными кадрами такую огромную Компанию.

— Какие вы можете выделить особенности в вашей работе?

— Необходимость взаимодействовать одновременно с большим количеством людей. Также, навык коммуникации крайне важен в нашей работе. Умение выстроить эффективное взаимодействие — это залог успешного осуществления нашей деятельности.

— Что вас мотивирует?

— Как и любого другого человека, меня

мотивирует результат. То, что я получаю по итогу своей работы, это уже является источником вдохновения. И осознание того, что ты являешься частью огромной развивающейся Компании и вносишь свой вклад, это особенно ценно. «Делом надо заниматься серьезно или не заниматься им вообще» — любимая фраза из известного всем фильма, как нелзя лучше отражает мое отношение к работе.

ВАЛЕРИЙ СТЕПАНОВИЧ ИМИТИНОВ

— Тренер по защитному вождению



— Как вы начали свою работу в Компании?

— В 2023 году я закончил трудовую деятельность в правоохранительных органах, где прослужил более 20 лет в разных подразделениях (боец ОМОН, инспектор по розыску транспорта, инструктор по работе с личным составом, начальник подразделения МВД) и после непродолжи-

тельного отдыха принял решение реализовать себя на «гражданке».

В конце 2023 года «СтройПроектСервис» ввели новую должность — тренер по защитному вождению. Об этой вакансии сообщил мне мой брат. На тот момент он уже работал здесь. И рекомендовал мою кандидатуру руководителю отдела БДД, который пригласил меня на собеседование.

— Что такое «Защитное вождение»?

— Защитное вождение — это такой стиль вождения, при котором водитель, независимо от действий других участников дорожного движения и при любых обстоятельствах минимизирует вероятность

и последствия ДТП, а в идеале их не допускает вовсе! Основное назначение — профилактика ДТП, частой причиной которых являются ошибки водителя. Программа ориентирована в первую очередь на опытных водителей. Статистика показывает, что в более 70% ДТП виноваты водители со стажем от 10 лет и более и только в 5% от общего числа аварий признаны виновными с опытом до 2 лет. Вспомните как вы вели себя за рулем впервые — вы думали только о дороге и машине, которой управляли. Максимальная сконцентрированность! Со временем уверенность может плавно деформироваться в самоуверенность — «Я все знаю», «Я очень опытный», «Я никогда не попадал в ДТП» и т.д. Существует много отвлекающих факторов, которые способствуют авариям на дорогах. В настоящее время мобильный телефон является основным из них. К этому негативу можно отнести курение, прием пищи во время управления, громкая музыка, размышления и прочее. Цель программы — напомнить водителю о том, что опасность на дороге присутствует всегда и везде.

— Какие обязанности вы выполняете в Компании?

— В мои обязанности входит подготовка информационного материала и обучение водителей, в том числе машинистов спецтехни-

ки, которым предстоит работать в сложных условиях на вахтовых участках.

— Насколько часто вы проводите обучение?

— В месяц формируется несколько групп. Также есть необходимость проводить обучение непосредственно на участках, чтобы максимально не прерывать рабочий цикл на них.

— Бывают ли сложности в обучении?

— Есть водители, которые скептически настроены на такое обучение, полагаясь больше на свой многолетний опыт. Но в процессе обучения все слушатели приходят к осознанию, что способны ошибаться на дороге, несмотря на большой стаж. Ведь порой незначительная ошибка может привести к серьезным последствиям.

— На какой технике обучаете защитному вождению?

— Транспортные средства, которые управляют водителем или машинистом: легковые и грузовые автомобили и автобусы, колесная и гусеничная техника, грейдеры, большегрузная карьерная техника.

— Сколько по времени проходит обучение?

— Теоретические и практические занятия длятся 2 дня.

— Нравится ли вам ваша работа, если да, то почему?

— Да, мне очень нравится моя работа. Самое приятное и дорогое денег, когда тебе жмут руку и выражают благодарность.



ИСТОРИЯ ПРОФЕССИИ: СВАРЩИК

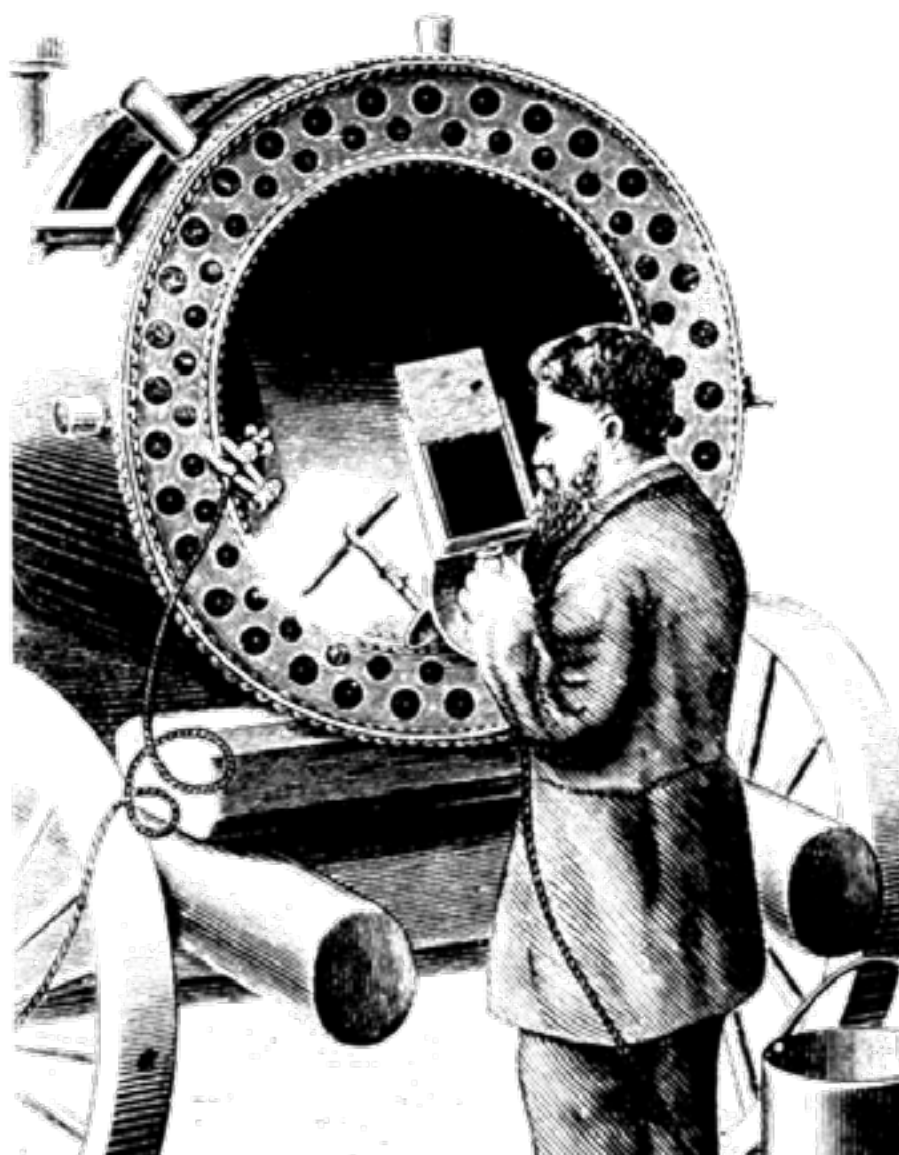
Первые попытки соединить металлы были предприняты еще в VIII-VII веках до нашей эры. В то время люди искали способы изменить форму металлических деталей и обеспечить их надежное крепление. Они разогревали изделия до высокой температуры, а затем сжимали их, создавая прочные соединения. Однако эти методы были скорее похожи на работу кузнецов, чем на современную сварку.

С течением времени были разработаны новые технологии обработки металлов, такие как литье, пайка и клепание. Но настоящий прорыв произошел с появлением электричества и созданием электрических генераторов.

Одним из самых ярких открытий стал эффект электрической дуги, обнаруженный в России в 1802 году Василием Владимировичем Петровым — российским физиком-экспериментатором, электротехником-самоучкой и академиком Петербургской академии наук.

Его дело продолжил Николай Бенардос, российский инженер. В 1881 году на международной электрической выставке в Париже он представил свой сварочный аппарат «ЭлектроГефестъ». Это устройство могло сваривать, резать и наплавлять металлы, используя угольный электрод.

Официально считается, что это был первый в мире аппарат электросварки. В 1887 году Бенардос запатентовал своё изобретение в Италии, Испании и США. Позже он разработал методы точечной и шовной контактной сварки.



А уже через год, в ноябре 1888 года, российским инженером-изобретателем впервые в мире была проведена электродуговая сварка с использованием металлического плавящегося электрода, схожего с современными аналогами. Работа Николая Гавриловича Славянова стала уникальной благодаря тому, что он смог сварить восемь разных металлов и сплавов: колокольную бронзу, томпак, никель, сталь, чугун, медь, нейзильбер и бронзу. Ранее такое считалось невозможным. Этот метод получил название «отливка».



Однако в 1890 году американский изобретатель Чарльз Коффин, а не Славянов, получил патент на это изобретение. Он же предложил название «сварка» вместо «электрической отливки», которое стало более привычным для нас.

В 1906 году компания ESAB придала сварочному аппарату современный вид, добавив металлический стержень с защитной обмазкой.

В XX веке электродуговая сварка временно потеряла популярность из-за более дешевых методов, таких как газовая сварка ацетиленом и использование заклепок.

Лишь во времена Великой Отечественной Войны инженеры вернулись к использованию электродуговой сварки, которую до сих пор применяют в производстве любых металлоконструкций.



Первая лабораторная установка для сварки под флюсом, 1941 г.



Современные методы сварки весьма разнообразны — под определенную задачу существует своя система работы с металлом.



«Для сварки технологических трубопроводов и металлоконструкций мы применяем: ручную дуговую плавящимся электродом, полуавтоматическую механизированную сварку в среде за-

щитных газов, автоматическую сварку под слоем флюса, а также применяем роботизированный программируемый манипулятор для сварки серийных мелких деталей металлоконструкций»,

— комментирует
Владимир Станиславович Ясин,
главный сварщик

ИСТОРИЧЕСКИЕ ФАКТЫ

Существует мнение, что слово «сварка» произошло от имени древнеславянского бога кузнечного дела Сварога, сыном которого считался огонь - Сварожич

История сохранила кадры первых учеников Николая Гавриловича Славянова — отцов-основателей и первых профессиональных сварщиков в мире:



На чемпионате мира по сварке, прошедшем в Китае в 2023 году, российские сварщики из команды «NAKS team» заняли первое место, получив 6 золотых медалей за 5 дней, а также кубок в командном зачете

Около 75% мирового потребления стального проката идет на производство сварных конструкций или объектов

СТРОИТЕЛЬСТВО В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ

Парк машин для северных широт

Каждая вахта — это настоящее испытание для машин, которые демонстрируют свою прочность и надежность, участвуя в строительстве инфраструктуры и порой отвечая за жизнеобеспечение людей. В нашей Компании за 17 лет был приобретен широкий спектр техники. В этой статье мы хотим рассказать о наиболее востребованных машинах, которые незаменимы в условиях Крайнего Севера.





Экскаватор

На первых этапах строительства на объекте работы производит экскаватор. Это многофункциональная строительная машина, предназначенная для выполнения земляных работ. С его помощью можно возвести вахтовый городок, поставить вагон-дома для проживания сотрудников, а также осуществить погрузочные работы.

«В нашей Компании невозможно представить ни одну стройку без экскаваторного ковша. Благодаря навесному оборудованию спецтехника становится функциональной. Основные задачи — это копка траншей и котлованов под заливку фундамента, демонтаж старых конструкций, бурение отверстий под сваи», — рассказывает Геннадий Николаевич Войшев, зам. руководителя отдела механизации.

На данный момент в организации — 225 единиц экскаваторов.

Самосвал

Транспортное средство, предназначенное для перевозки сыпучих или мелкоштучных грузов.

«Это может быть доставка инертных или строительных материалов на площадку, в ходе дорожно-ремонтных работ, при возведении объектов инфраструктуры», — комментирует Геннадий Войшев.

Его главной особенностью является кузов с механизмом саморазгрузки. Прицеп самосвала представляет собой грузовую платформу, которая может съезжать или опрокидываться при разгрузке.

На сегодняшний день — 245 единиц самосвалов.

Бульдозер

Бульдозер — это тяжёлая техника, предназначенная для перемещения больших объёмов грунта, он легко и оперативно решает следующие задачи:

- **Землеройные работы на этапе планирования площадок:** разравнивание грунта по слоям, перемещение его к началу насыпи, срезка верхнего слоя почвы и его удаление за пределы зоны;
- **Перемещение и штабелирование строительных материалов;**
- **Облагораживание раскорчеванной территории:** перемещение камней и пней, вырубка негустого леса, срезка кустарника, расчистка поверхностей от мусора и снега;



- **Формирование плодородной почвы из заранее заготовленных составных частей (песок, торф, перегной и т.д.);**
- **Формирование насыпей высотой до 1,5 метров, поднятие уровня земляного полотна грунтом из выемок и боковых резервов;**
- **Заполнение неровных участков земной поверхности: канав, котлованов, траншей и ям.**

В нашей Компании — 79 единиц бульдозеров.

Бензовоз

Специальный вид грузового автомобиля, предназначенный для перевозки нефтепродуктов. Их главной особенностью является повышенная пожарная безопасность, обусловленная функцией заправки АТС, включая АТЗ (автотопливозаправщики).

«У нас в организации есть 2 вида бензовозов: автотопливозаправщики — они производят заправку техники на участке и наливники, они выполняют перевозку топлива на участки с нефтебаз», — комментирует Вячеслав Быков, начальник отдела ГСМ.

На данный момент в Компании 45 единиц техники.



РЕСТОРАН
ПРЕМЬЕРА

«ПРЕМЬЕРА»

— это ресторан русской кухни с сибирским характером.

Каждое блюдо отличается уникальным вкусом, аппетитным ароматом и запоминающейся подачей: Байкальский тугунок в авторском исполнении шеф повара Сергея Михно, Муксун со шпинатом и кремом из печеных яблок, фирменные пироги по русским рецептам.

В будние дни ресторан подает вкусные бизнес-ланчи по специальной цене.

А по выходным гости ресторана наслаждаются вечерами живой музыки: гитара, аккордеон, саксофон, скрипка.

Ресторан «Премьера»,
Кожова, 38

Бронирование:
+7 (914) 898-79-79

Режим работы:
с 10:00 до 22:00





НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО: ВЕНТИЛЯЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ

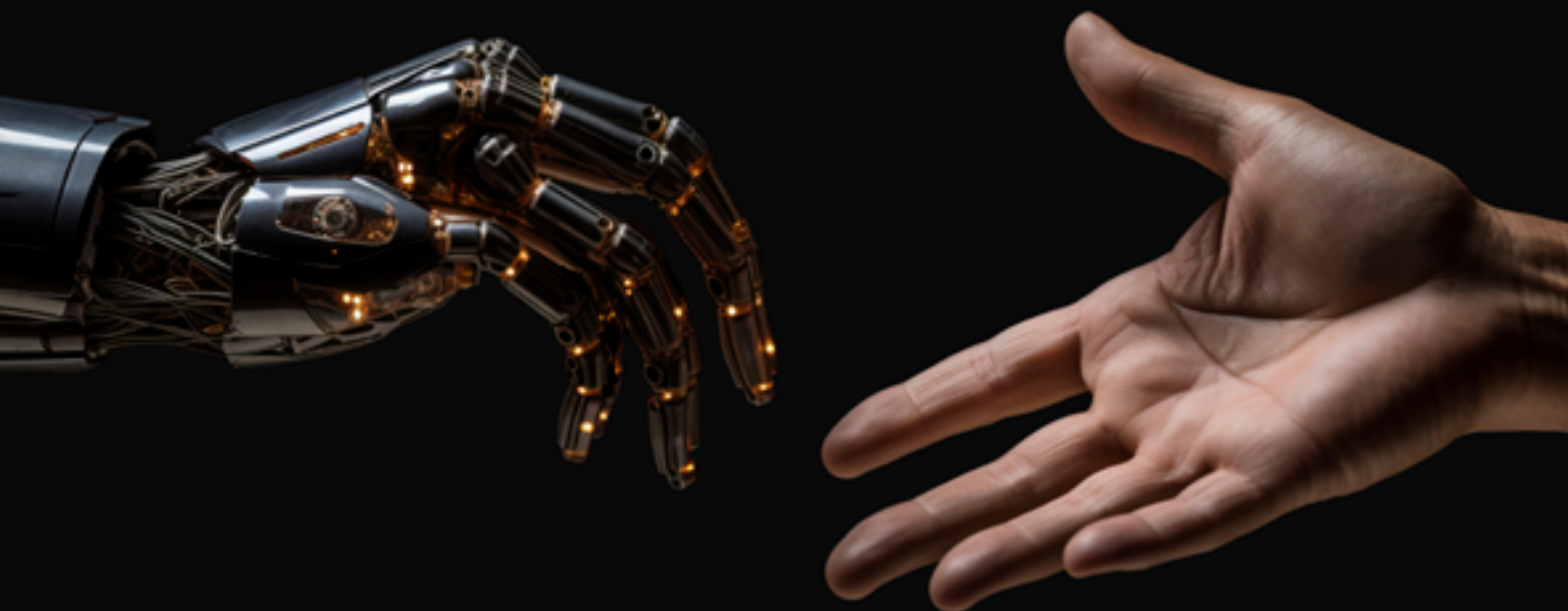
Технологическое развитие производственной базы «Боково» открывает перед нашей Компанией новые горизонты. Например, в прошлом году мы начали заниматься изготовлением систем вентиляции. Для этого были приобретены специальные станки — электромеханические, гидравлические, пневматические и ручные. Для производства этих систем был выделен отдельный цех, получивший название «Цех жестяных изделий».

В нем функционирует линия по изготовлению прямоугольных и круглых воздуховодов, а также оборудование для производства сегментных отводов и переходов различных диаметров. Это позволяет выпускать высококачественные изделия, соответствующие самым строгим стандартам.

Процесс производства полностью автоматизирован, начиная с подачи металла и заканчивая формированием конструкции. Управление станками осуществляется двумя опытными специалистами. За одну рабочую смену цех производит 200-300 м² вентиляционных систем.

Большинство наших участков, а также «Боково», «Жилкино» и центральный офис в Иркутске уже оснащены вентиляционными системами, произведенными в «Цехе жестяных изделий».

В ближайшем будущем наша Компания планирует выпуск систем вентиляции для коммерческого рынка.



ЦИФРОВОЕ ЗВЕНО

Цифровое звено — это уникальная программа, разработанная специалистами нашей Компании. Альтернатива привычным бумажным КБС — листам, которая дает возможность оперативно табелировать сотрудников и открывает большие перспективы для цифровизации ежедневных отчетов по объектам.

Основное преимущество цифрового звена — это полная автоматизация процессов. Программа обеспечивает:

Учет рабочего времени и объемы выполненных работ;

Статистику по каждому сотруднику и мастеру;

Возможность прикреплять фотографии;

Двустороннюю связь между мастерами и работникам.



ДМИТРИЙ СЕРГЕЕВИЧ БОЧАРОВ

— Программист



«Раньше, для того чтобы учесть выполненные задачи требовалось много времени и усилий: приходилось собирать информацию

с бумажных носителей, искать человека и разговаривать с ним. Теперь же достаточно зайти в личный кабинет, где каждый работник со своей стороны может указать количество часов, объемы работ, а мастер проверит.

Теперь каждый работник может подтвердить свои выполненные задачи с помощью фотографий, что исключает возможность недопониманий и споров».

Первыми пользователями системы цифрового звена стали сотрудники производственных баз «Жилкино» и «Боково». Они активно делятся своими впечатлениями и предложениями о том, что можно улучшить или изменить. Успешно внедряется данная система и на участке в Свердловской области.

АЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА ГЛАВИНСКАЯ

— Диспетчер

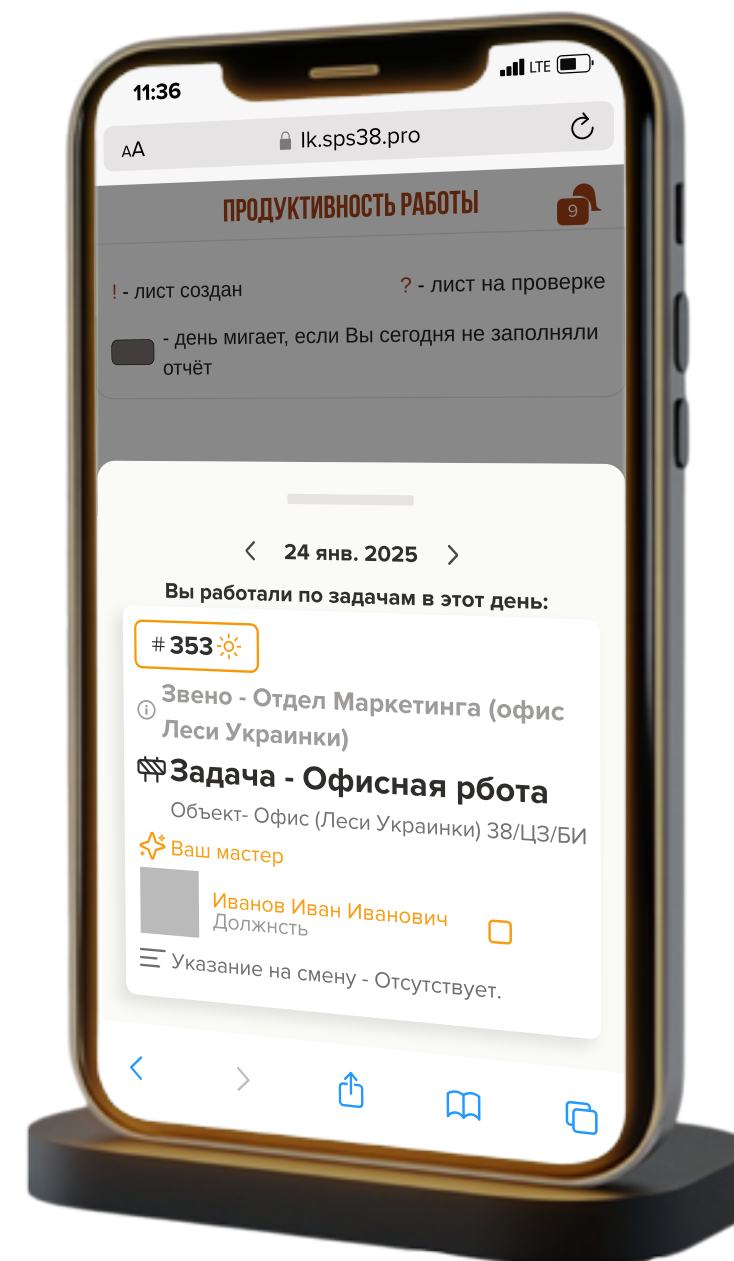


«Самое большое преимущество — это отсутствие бумажного

носителя, вести учет через цифровое звено стало намного удобнее и быстрее. Мастера несут ответственность за отработанные часы и объем работ сотрудников. Возникают трудности с сотрудниками, у которых кнопочные телефоны, и нет личного кабинета, но большинство постепенно привыкают к системе».

Разработка программы началась в ноябре 2024 года и продолжается до сих пор. На данный момент команда работает над созданием памяток и инструкций для пользователей, а также разработку обучающих видеороликов.

Таким образом, цифровое звено в скором будущем заменит КБС — листы и станет важным инструментом для повышения эффективности работы и упрощения процессов учета рабочего времени.



Наша Компания стремится к максимальной эффективности и оптимизации производственных процессов. Мы регулярно обновляем парк специализированной техники, оснащая его самыми современными моделями.

Одним из ключевых направлений в этом процессе стали самоходные подъемники SANY — коленчатые, телескопические и ножничные.

ДИЛЕРСТВО SANY

Это оборудование позволяет нам успешно справляться с ежедневными задачами и осуществлять широкий спектр работ:

- Работы на высоте в самых труднодоступных местах;
- Складскую логистику;
- Промышленное производство;
- Строительство;
- Коммунальное хозяйство;
- Отделочные работы

В этом году «СтройПроектСервис» стал официальным дилером SANY в России, что позволило нам расширить свою коммерческую деятельность и осуществлять продажи от имени производителя.



КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ

2025

В Компании работает **6 500** сотрудников;

Парк техники насчитывает более **2 000** единиц;

Количество свай вбитых в Арктике — **26 200** единиц;

Самый большой вахтовый городок построен на Арктическом объекте — кол-во проживающий сотрудников — **1 300** человек;

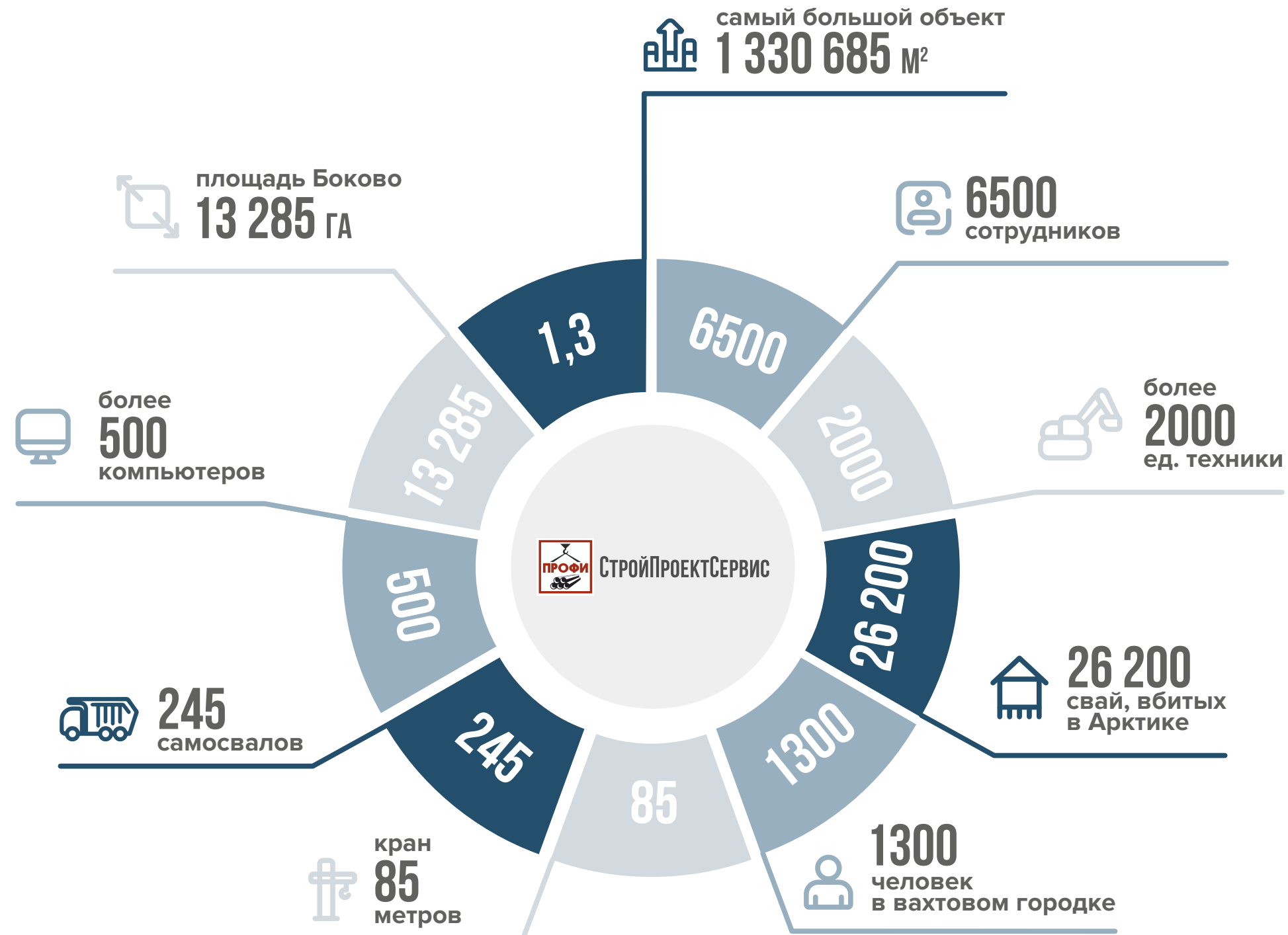
Самая большая высота крана — **85** метров, грузоподъемностью **200** тонн;

Количество самосвалов в Компании — **245** единиц;

Количество компьютеров в Компании — более **500** оборудованных рабочих мест с компьютерами;

Площадь производственной базы Боково — **13 285** Га;

Самый большой объект, на котором ведет строительство наша Компания, находится в Арктике, на Крайнем Севере. Его площадь — **1330 685** м².





САМЫЕ РЕДКИЕ ПРОФЕССИИ КОМПАНИИ

В нашей Компании работают специалисты, чьи профессии можно отнести к числу редких. Эти люди играют важную роль в успешном завершении наших проектов, выполняя сложные и нетипичные задачи. В данном материале мы хотим подробнее рассказать о них.

ИНЖЕНЕРЫ-ЛАБОРАНТЫ

К числу таких специалистов относятся инженеры-лаборанты. Они занимаются проверкой качества строительных материалов и готовых конструкций, используя современное испытательное оборудование. В их обязанности

входит контроль прочности бетона, состава растворов, параметров арматуры и других компонентов. Точность измерений этих специалистов напрямую влияет на надежность и долговечность зданий и сооружений.

Задача инженеров-лаборантов — обеспечить соответствие строительных материалов строгим стандартам ГОСТ и СНиП. Уникальность данной профессии обусловлена ее узкой специализацией.



ИНЖЕНЕРЫ СТРОИТЕЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

В нашей организации также есть еще одна редкая профессия — инженеры строительного контроля (СКК).

Основная задача инженеров СКК — следить за тем, чтобы выполняемые работы соответствовали рабочему проекту и нормативно-технической доку-

ментации. Они проверяют качество работ, в случае выявления недостатков, выдают замечания и отслеживают их устранение, затем проводят освидетельствование работ.

Инженеры СКК должны быть внесены в национальный реестр специалистов в области строи-

тельства НОСТРОЙ и иметь необходимые удостоверения. Они служат связующим звеном между проектом и его реализацией, обеспечивая высокие стандарты качества на каждом этапе.



ДЕФЕКТОСКОПИСТЫ

Дефектоскописты — эксперты в сфере неразрушающего контроля, способные проводить поиск дефектов с помощью специализированного оборудования, при котором проверяемый объект сохраняет целостность и остается пригодным к дальнейшему использованию. Для исследования объекта дефектоскописты применяют ультразвуковой метод контроля, рентгенографию. Они просвечивают сварное соединение и закрепляют радиографическую пленку, на которой отображаются все обнаруженные дефекты. Работа дефектоскописта важна для обеспечения безопасности и надежности объектов.

НАСТАВНИЧЕСТВО

Наставничество представляет собой процесс, в ходе которого более опытный специалист передает свои знания и навыки менее опытным. Он также помогает адаптироваться новым коллегам на рабочем месте.

Ежегодно в нашей Компании проходят производственную практику студенты ВУЗов и СУЗов. Благодаря наставнику студент познает тонкости профессии, адаптируется на новом месте. И что самое главное, убеждается в правильности выбора своей будущей профессии. Наставник — это профессионал своего дела, обладающий терпением, эмпатией и умением заинтересовать и объяснить сложное простыми словами.

ИРИНА ГЕННАДЬЕВНА ПОПОВА

— Руководитель учебного центра



«Когда человек приходит на новое место работы, ему требуется помощь в понимании специфики предприятия, его целей, задач и взаимодействия между отделами. Наставник помогает быстро влиться в коллектив и узнать все тонкости рабочего процесса».

СТАТЬ НАСТАВНИКОМ МОЖЕТ ЛЮБОЙ ОПЫТНЫЙ СОТРУДНИК КОМПАНИИ, ОБЛАДАЮЩИЙ:

- Необходимыми знаниями в своей области;
- Многолетним опытом;
- Умением передавать свои накопленные знания;
- Навыком коммуникации.



ПОЛИНА ГЕННАДЬЕВНА КАЛАШНИКОВА

— Специалист отдела по работе с молодежью

«В период прохождения производственной практики за студентом закрепляется опытный наставник, который обучает, передает свои накопленные знания и опыт, помогает с развитием их навыков на производстве. Кроме того, он может помочь в написании дипломной работы и подготовке к практическому заданию на экзамене».

ЕВГЕНИЙ ЭДУАРДОВИЧ АКСЕНТЬЕВ

— Машинист автомобильного крана

«Я обучаю сотрудников по профессиям автокрановщик, стропальщик и машинист ТГП. Когда-то давно мы начали сотрудничать с учебным центром по поводу обучения. Сначала взяли одного человека, потом второго, а затем начали набирать группы. За 2024 год я обучил более 300 человек».



Наставничество — это одно из новых направлений корпоративной культуры, которое в скором будущем станет доброй традицией для нашей организации. Каждый наставник, обучая новых сотрудников, прививает любовь к профессии. А это один из самых важных показателей мастерства.

ГОРДОСТЬ СО ЗВАНИЕМ «ПРОФИ»



— IV квартал 2024 года

ПРОФИ

- ✓ **специалист высшей категории, ПРОФИ своего дела**
- ✓ **наставник**, ежегодно передающий свой опыт новым сотрудникам (**не менее 5 человек/год**)
- ✓ сотрудник, **не нарушающий** трудовую дисциплину, правила ОТ и ПБ, не совершающий ДТП

 Подробности в Личном Кабинете ([lk.sps38.pro](#)) в разделе «Аттестация»

1 КЛАСС

2 КЛАСС

НАЧАЛО ПУТИ 3 КЛАСС

В нашей Компании внедрена система классности, в которой высшая ступень — «ПРОФИ». Это звание получают специалисты, которые успешно применяют свои знания и навыки на практике и щедро делятся ими с коллегами.

«ПРОФИ» — это настоящие мастера своего дела. Многие из них принимают участие в процессе мобилизации ресурсов для начала строительства на новых объектах. Это требует от них высокой ответственности, способности быстро принимать решения в сложных ситуациях, соблюдения всех необходимых мер безопасности и умения эффективно организовать работу команды.

ОКТАБРЬ 2024

АГЕЕВ АЛЕКСЕЙ ПЕТРОВИЧ	КОНДРАТЬЕВА ЮЛИЯ СЕРГЕЕВНА	СОПАРЕВ СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ
АПИШЕВ ДЕНИС ЛЬВОВИЧ	КУМРИЕВ АЗИМЖОН АВЛОКУЛОВИЧ	ТЯЖЕЛЬНИКОВ АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ
АШУРОВ УРАЛ ЖАМОЛОВИЧ	КУРБОНОВ ЗАФАР ТОШКАНТОВИЧ	ФЕДОРЕНКО ВАСИЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ
БАРАКОВ ГЕОРГИЙ НИКОЛАЕВИЧ	МАЛЫШЕВСКИЙ СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ	ФРОЛОВ АНТОН ЛЕОНИДОВИЧ
ГЕРАСИМЕНКО АНТОН ВИКТОРОВИЧ	МАМАНОВ ФЕРУЗБЕК БОЙТУРА УГЛИ	ХОЛИКОВ ЗУХРИДДИН МУМИН УГЛИ
ЕРИЕВ ШОДИМУРОТ ПАРДАЕВИЧ	МУХАММАДИЕВ ТУРГУН РАХМАТОВИЧ	ХОЛМУМИНОВ БЕКТОШ УТАГАНОВИЧ
ИСКАНДАРОВ АЛИШЕР НУРИЛЛАЕВИЧ	НЕФЕДЬЕВ ВАСИЛИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ	ХУДАЙБЕРДИЕВ МАВЛОН ИМОМОВИЧ
КАРНАУХ АЛЕКСЕЙ РОЛАНДОВИЧ	НУРИН ХАТИМ ТАШТИМИРОВИЧ	ЧЕПУРНЕНКО СЕРГЕЙ АНДРЕЕВИЧ
КАРПОВ ЕВГЕНИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ	ПУДОВКИН ДМИТРИЙ ИВАНОВИЧ	ЧЕРКАСОВ СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
КАРШОВ СЕРГЕЙ ВАЛЕРЬЯНОВИЧ	РАТУШНЯК КОНСТАНТИН НИКОЛАЕВИЧ	ЭБОДУЛЛАЕВ ЭЛМУРОД УМИРЗОКОВИЧ
КОМИЛОВ АЗИЗЖОН АКБАР УГЛИ	САВОГИН ИГОРЬ ОЛЕГОВИЧ	ЮЛДОШЕВ ШАРИФЖОН МЕЙЛИКОВИЧ

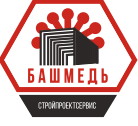
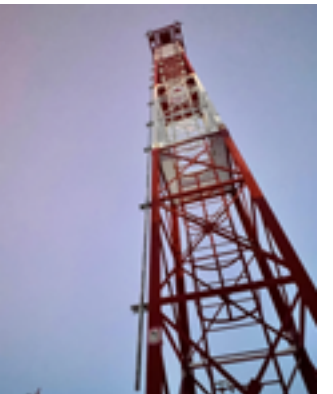
НОЯБРЬ 2024

ИСКАНДАРОВ ФАХРИДДИН ИСКАНДАРОВИЧ	ЗВЕРЕВ АЛЕКСЕЙ НИКОЛАЕВИЧ	НАЗАРЕНКО АЛЕКСАНДР ОЛЕГОВИЧ
ЯКОВЛЕВ АНДРЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ	ЮРЬЕВ АЛЕКСЕЙ ВИКТОРОВИЧ	ТАРОПЧИН АНДРЕЙ СЕРГЕЕВИЧ
ТУРАЕВ АЛИШЕР ДЖАВЛИЕВИЧ	БОГАТОВ ДМИТРИЙ КОНСТАНТИНОВИЧ	ХАДАНАЕВ АНДРЕЙ ПЕТРОВИЧ
КАЛИНИН ДЕНИС ВИТАЛЬЕВИЧ	ШЕВЕЛЁВ ВИКТОР АЛЕКСАНДРОВИЧ	МИХЕЕВ ВЯЧЕСЛАВ ЛЕОНИДОВИЧ
ЛУКЬЯНЧУК НИКОЛАЙ СЕРГЕЕВИЧ	ШУКУРОВ ЖАВОХИР ХАМЗА УГЛИ	

ДЕКАБРЬ 2024

ГИЛИШЕВА СВЕТАНА МИХАЙЛОВНА	ДАВЛЕТОВ ДАНИЯР ЖОЛДОШБАЕВИЧ	АНТОХИН ВИТАЛИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ
АБДУЛЛАЕВ УТКИР ОКБОЕВИЧ	КОДИРОВ АВЛАЁР МЕЙЛИБОЕВИЧ	СМИРНОВ СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
ТЮТЮНИН АНДРЕЙ ОЛЕГОВИЧ	ЗЮБА ПАВЕЛ ВЛАДИМИРОВИЧ	МИНКО АННА АНДРЕЕВНА
ПОТАПОВ КОНСТАНТИН ВЛАДИМИРОВИЧ	БАДАЛОВ САТТОР ЭШТЕМИРОВИЧ	ЛАШКИН МИХАИЛ МИХАЙЛОВИЧ
ЗУБАКИН АРТЕМ НИКОЛАЕВИЧ	ОСИПОВ ВЯЧЕСЛАВ ПЕТРОВИЧ	УМИРОВ АЗИЗБЕК БОКИ УГЛИ
АФАНАСЬЕВА ОЛЕСЯ ФЁДОРОВНА	ХАЗОВ АНАТОЛИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ	
КАЗАНЦЕВ ЕВГЕНИЙ ГЕННАДЬЕВИЧ	ЩЕРБАКОВ ВЛАДИМИР МИХАЙЛОВИЧ	

Сводка — ежедневный визуальный отчет о процессах, происходящих на объектах. Предлагаем вашему вниманию самые яркие кадры за крайние 3 месяца.



СТИХОТВОРЕНИЕ ТАНАЧЁВА Н.В.

Мы рады что в нашей Компании работают творческие и талантливые люди. Николай Владимирович Толмачёв, бригадир на объекте УПН «Лодочное» прислал нам стихотворение, посвящённое организации. С удовольствием делимся им с вами.



В наших глазах горит огнем покорений жажда.
И тот, кто был здесь раз, побывал и дважды.
В условиях суровых зим строим снова и снова.
И мы здесь будем до конца-вот наше слово.

И эта стройка по масштабам не меньше БАМа,
И надо быть здесь стойким самым самым.
И пусть нам дует ветер прямо в лицо,
Но мы закончим стройку всем холодам на зло.

Мы воздвигаем здесь заводы и здания,
Сверкая сваркой под северным сиянием.
Под звуки УШМ безжалостно металл кромсая
Кранами на эстакады трубы поднимаем.

Где сварщик варит, а монтажник режет,
Где постоянный стройки шум, металла скрежет.
Среди озер бескрайних, топких болот
Здесь будут расти за заводом завод.

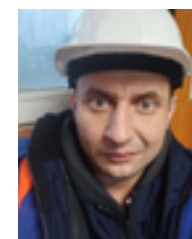
И не страшны нам пустыри и дремучий лес,
Нет тяжелых задач для работяг СПС.
И если мы взялись за дело-до конца пойдем,
Для нас нет преград! нам всё ни по чем!

Был пустырь в начале, у самых истоков.
Теперь же здесь красуются факела высокие.
Нам раньше край Земли представить было сложно.
А теперь все это увидеть стало возможным.

От первой сваи до последней задвижки
Сюда едут закалятся молодые парнишки.
Здесь опыт и слава! Стойкость! Закалка!
Здесь друг для друга помощи не жалко.

И отражается стройка эхом воспоминаний,
Достижения полученные путем стараний.
С суровыми условиями стойко воюем,
С ветром и снегом прям в лобовую.

Мужественно стройку приведем к этапу финальному,
Чтоб приобрел облик пустырь изначальный...



Таначёв Н.В.



НАШ КОРПОРАТИВНЫЙ TELEGRAM-КАНАЛ

